

گزارش پایداری آلومراد

سابقه تغییرات:

تاریخ	تعداد صفحه	ویرایش	موضوع	تصویب کننده	تایید کننده	تهیه کننده
۱۴۰۵/۰۲/۲۸	۶	۰۰	تدوین گزارش پایداری آلومراد	مدیر عامل	معاونت توسعه و پشتیبانی	واحد سیستم‌ها و روش‌ها

معتبر		وضعیت اعتبار:
سیستم‌ها و روش‌ها		
تاریخ بازنگری:	۱۴۰۵/۰۲/۲۸	تاریخ صدور:

شماره صفحه	فهرست
۳.....	مقدمه.....
۳.....	بُعد زیست‌محیطی:.....
۳.....	الف- محیط زیست.....
۴.....	ب- انرژی.....
۴.....	بُعد مسئولیت اجتماعی:.....
۴.....	الف- بهداشت حرفه‌ای، سلامت و ایمنی کارکنان:.....
۵.....	ب- آموزش:.....
۵.....	ج- حمایت‌های رفاهی کارکنان:.....
۵.....	د- همکاری با دانشگاه‌ها و مراکز علمی:.....
۶.....	هـ - مسئولیت اجتماعی در قبال محیط‌زیست.....
۶.....	بُعد حاکمیت شرکتی:.....
۶.....	برنامه‌های آتی و اهداف بلندمدت.....
۶.....	الف- محیط‌زیست:.....
۶.....	ب- اجتماعی:.....
۶.....	ج- حاکمیت:.....

<p>ماتنبر سیستم‌ها و روش‌ها</p>		وضعیت اعتبار:
***	تاریخ بازنگری:	تاریخ صدور: ۱۴۰۵/۰۲/۲۸

مقدمه

شرکت آلومراد با رویکرد توسعه پایدار و با هدف افزایش بهره‌وری، توانمندسازی و نگهداشت نیروی انسانی برای رشد متعالی سازمان و ارتقای مسائل زیست محیطی، متعاقباً پاسخگویی مؤثر و به‌موقع به تعهدات قانونی مربوط به رعایت الزامات مفاد ۳۹، ۴۰ و ۴۱ دستورالعمل حاکمیت شرکتی ناشران ثبت‌شده نزد سازمان بورس و اوراق بهادار، همواره نسبت به نقش و جایگاه خود در عرصه توسعه پایدار آگاه بوده است.

این گزارش براساس الزامات استاندارد بین‌المللی ISO9001:2015 درخصوص اقدامات اقلیمی و همچنین با رویکرد ESG (محیط‌زیست، اجتماعی و حاکمیت شرکتی) تهیه شده است. ابعاد پایداری شرکت آلومراد دربرگیرنده رویکرد مدیریتی، عملکرد و دستاوردهای این شرکت در مدیریت یکپارچه مسئولیت‌های اقتصادی، اجتماعی و محیط‌زیستی و تأثیر آن بر کسب‌وکار شرکت است.

بعد زیست محیطی:

شرکت آلومراد در راستای اجرای دستورالعمل‌های حاکمیت شرکتی و با درک عمیق از تأثیرات تغییرات اقلیمی، مدیریت حفاظت از محیط‌زیست و مصرف بهینه انرژی را نه تنها یک ضرورت اقتصادی، بلکه یک مسئولیت اخلاقی و اجتماعی می‌داند. شرکت آلومراد متعهد است که با بهره‌گیری از تکنولوژی‌های روزآمد، ردپای آلاینده‌های زیست محیطی حاصل از فرآیندهای تولیدی خود را به حداقل برساند.

گزارش اقدامات انجام شده در خصوص مسائل زیست محیطی:

الف- محیط زیست

- ۱- استقرار سیستم مدیریت پسماند با تعریف پروژه ساماندهی ضایعات صنعتی و غیرصنعتی در شرکت به منظور کاهش، بازیافت و دفع اصولی پسماندها بر اساس ضوابط زیست محیطی
- ۲- جایگزینی آبیاری فضای سبز کارخانه با آب تصفیه شده بازیافتی حاصل از پساب غیرصنعتی به منظور استفاده بهینه از آب
- ۳- اختصاص فضای سبز مناسب، نگاهداری و مراقبت مداوم و مستمر فضای سبز، درختکاری، چمن کاری و گل کاری در فضای کارخانه
- ۴- اندازه‌گیری و سنجش منظم آلاینده‌های زیست محیطی و ثبت در سامانه محیط زیست تحت عنوان "گزارش پایش خوداظهاری زیست محیطی شرکت‌های آلومتک و آلومراد" (اندازه‌گیری و پایش میزان گازهای آلاینده خروجی از دودکش‌های خطوط تولید با هدف شناسایی و تعیین میزان آلاینده‌های ناشی از فرآیندهای احتراقی یا فرآیندی هر سه ماه یک بار در پایان هر فصل، سنجش منظم خروجی پساب با هدف شناسایی منابع آلاینده و تعیین میزان پارامترهای آلاینده آب و پساب)

معتبر سیستم ها و روش ها		وضعیت اعتبار:
***	تاریخ بازنگری:	تاریخ صدور: ۱۴۰۵/۰۲/۲۸

۵- آزمون خاک توسط آزمایشگاه مرجع معتمد سازمان محیط‌زیست و تأیید عدم آلودگی با ثبت نتایج در سامانه

۶- اتصال پساب بهداشتی پرسنل به سیستم تصفیه و پایش سه‌ماهه کیفیت پساب توسط آزمایشگاه مرجع سازمان محیط‌زیست

۷- تفکیک زباله با هدف جداسازی مواد بازیافتی به منظور کاهش اثرات زیست‌محیطی و فرهنگ‌سازی مسئولیت‌پذیری زیست‌محیطی در سالن‌های تولیدی و اداری با اختصاص سطل‌های تفکیک زباله و آموزش پرسنل تولیدی در خصوص جداسازی مواد بازیافتی

۸- مدیریت در کاهش مصرف کاغذ با بهره‌گیری بیشتر از شبکه کامپیوتری و نرم‌افزارهای الکترونیکی مانند چارگون و حضور غیاب کارا و ...

ب- انرژی

۱- کاهش مصرف انرژی با انجام پروژه‌هایی تحت عناوین ذیل:

- تفکیک و مستقل‌سازی کلیه کنتورهای گاز جهت پایش دقیق و مدیریت بهینه مصرف
- خرید بخشی از برق مورد نیاز تحت عنوان برق سبز از بورس انرژی در راستای کمک به توسعه و تجهیز صنایع تولید انرژی تجدیدپذیر و غیر آلاینده
- صرفه‌جویی و جلوگیری از هدر رفت انرژی با پایش مستمر شیرآلات و اتصالات و تعویض موارد مستهلک و معیوب
- جایگزینی لامپ‌های روشنایی قدیمی و پرمصرف با لامپ‌های کم‌مصرف و بهینه
- اتوماسیون سیستم روشنایی سالن‌های تولیدی، اداری و محوطه شرکت

بُعد مسئولیت اجتماعی:

شرکت آلومراد به ایمنی و سلامت کارکنان خود و فرهنگ‌سازی مسئولیت‌پذیری به‌عنوان یکی از اولویت‌های اصلی توجه ویژه دارد.

گزارش اقدامات انجام شده در خصوص مسائل مسئولیت اجتماعی:

الف- بهداشت حرفه‌ای، سلامت و ایمنی کارکنان:

۱- انجام معاینات ادواری سالیانه جهت کنترل وضعیت جسمانی پرسنل شاغل

۲- تهیه و نظارت بر اجرای دستورالعمل‌های کار ایمن و بهداشتی

ماتبر سیستم‌ها و روش‌ها		وضعیت اعتبار:
***	تاریخ بازنگری:	تاریخ صدور: ۱۴۰۵/۰۲/۲۸

۳- برگزاری منظم کمیته‌های حفاظت فنی و بهداشت کار جهت شناسایی و رفع ریسک‌های ایمنی و بهداشت شغلی

۴- کنترل میزان مواجهه پرسنل با عوامل زیان‌آور شغلی از طریق پیاده‌سازی اقدامات مهندسی، اقدامات مدیریتی و تامین وسایل حفاظت فردی

۵- برگزاری مسابقات ورزشی به مناسبت‌های مختلف

۶- پایش و اندازه‌گیری حوادث شغلی در راستای کاهش عوامل زیان‌آور شغلی

ب- آموزش:

۱- آموزش بدو اشتغال به پرسنل در خصوص اجرای مسائل ایمنی در حین کار و نحوه استفاده از تجهیزات حفاظت فردی

۲- آموزش بدو اشتغال به پرسنل در خصوص کار با تجهیزات و دستگاه‌های مورد استفاده در واحد مربوطه و رعایت نکات لازم

۳- برگزاری کلاس‌های آموزشی در حیطه‌های تخصصی در راستای توانمندسازی پرسنل

۴- آموزش اصول ارگونومی، ایمنی، تغذیه، بهداشت و ...

ج- حمایت‌های رفاهی کارکنان:

۱- بیمه تکمیلی درمان برای کلیه کارکنان شاغل و افراد تحت تکفل با پرداخت ۷۰ درصد مبلغ توسط شرکت

۲- پرداخت‌های مناسبتی (کمک‌هزینه شش‌ماهه ارزاق، هدایای اعیاد و ...)

۳- پرداخت‌های موقعیتی متناسب با وقایع خاص (ازدواج، تولد فرزندان و ...)

شایان ذکر است در راستای قانونمندسازی حمایت‌های رفاهی کارکنان، آیین‌نامه‌ای تحت عنوان آیین‌نامه نظام رفاهی و مراقبتی آلومراد تهیه و تصویب گردیده است.

د- همکاری با دانشگاه‌ها و مراکز علمی:

۱- همکاری با دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی در قالب حمایت از پروژه‌های پژوهشی

۲- پذیرش کارآموز با توجه به ظرفیت و امکانات شرکت

معتبر سیستم‌ها و روش‌ها		وضعیت اعتبار:
***	تاریخ بازنگری:	تاریخ صدور: ۱۴۰۵/۰۲/۲۸

۵ - مسئولیت اجتماعی در قبال محیط زیست

۱- مشارکت در ساخت پاسگاه محیط بانی محیط زیست استان قزوین

بعد حاکمیت شرکتی:

گزارش اقدامات انجام شده در خصوص مسائل حاکمیت شرکتی:

۱- ارائه گزارش های مالی و غیرمالی شفاف به ذینفعان و انتشار منظم گزارشات مطابق الزامات حاکمیت

شرکتی

۲- شناسایی و مدیریت ریسک های زیست محیطی، اجتماعی و اقلیمی

۳- تعهد به رعایت کامل قوانین و مقررات ملی و بین المللی، مبارزه با فساد و تصمیم گیری بر مبنای

اصول اخلاقی

برنامه های آتی و اهداف بلندمدت

شرکت آلومراد متعهد به ادامه مسیر پایداری و بهبود مستمر عملکرد زیست محیطی، اجتماعی و حاکمیتی خود است. اهداف کلی شرکت برای سال های آتی عبارتند از:

الف- محیط زیست:

- کاهش مصرف آب شیرین و بازیافت آب مصرفی حاصل از چرخه تولید
- استمرار در کاهش مصرف انرژی با بهینه سازی کلیه فرآیندهای جاری در شرکت
- توسعه استفاده از انرژی های تجدیدپذیر
- کاهش پسماندهای صنعتی
- کاهش تدریجی انتشار گازهای گلخانه ای

ب- اجتماعی:

- ارتقای فرهنگ ایمنی و سلامت شغلی در سازمان
- توسعه مهارت های کارکنان از طریق آموزش های مستمر

ج- حاکمیت:

- تقویت شفافیت و گزارش دهی منظم به ذینفعان
- دریافت گواهینامه های استاندارد مدیریت زیست محیطی

ماتبر سیستم ها و روش ها		وضعیت اعتبار:
***	تاریخ بازنگری:	تاریخ صدور: ۱۴۰۵/۰۲/۲۸